**Общественные работы, как средство борьбы с безработицей.**

У многих при упоминании слов «Общественные работы» сразу же возникает отрицательная реакция и желание отказаться от этой работы. Дело в том, что в массовом сознании сложился целый комплекс негативных стереотипов, связанных с этим в реальности очень полезным и даже гениальным социальным изобретением.

Общественные работы имеют все признаки обычной деятельности, участие граждан в общественных работах допускается только с их согласия.

Кто имеет право на участие в общественных работах? Конечно те, кто зарегистрирован в центре занятости и испытывает потребность в социальной защите и материальной помощи. В первую очередь - граждане, зарегистрированные в центре занятости в целях поиска подходящей работы, безработные граждане. При направлении на общественные работы учитываются состояние здоровья, возрастные, профессиональные и другие индивидуальные особенности граждан.

Специалисты центра занятости населения подбирают кандидатуры желающих участвовать в общественных работах, заключают договоры с предприятиями и организациями на определенный срок, осуществляют контроль за соблюдением договорных обязательств.

С участниками общественных работ заключается трудовой договор, он может быть расторгнут досрочно при устройстве на постоянную или временную работу. Участие в общественных работах зачисляют в стаж, и соответствующая запись о работе вносится в трудовую книжку.

Кстати, нередко участники общественных работ по окончании срока действия временного договора получают предложение от руководства предприятия остаться в штате. А бывает, что сама энергичная атмосфера в новом коллективе помогает недавнему безработному обрести былую уверенность в своих силах и найти вариант трудоустройства по душе.

С начала года специалистами **центра занятости населения** **Болотнинского района на общественные работы трудоустроено 59 человек.** Наибольшее количество граждан трудоустроено на предприятия по благоустройству территории и зданий. Надежными и давними партнерами центра занятости населения в этом вопросе являются: МКП «Тепло» Светлая Поляна, МКП Ояшинское ЖКХ, ООО Гофротара. С начала года заключено **43 договора по организации общественных работ с 26 предприятиями.**

Работодатели с пониманием относятся к нуждам граждан, потерявшим работу, оказывают помощь, предоставляя рабочие места.
Кроме заработной платы гражданам, участвующим в общественных работах, начисляется материальная поддержка.

Совместное сотрудничество центра занятости населения и работодателей будет и дальше расширяться и совершенствоваться.

 Инспектор ГКУ НСО ЦЗН Болотнинского района Пальшина И.Г.